

Informativa Modello di organizzazione, gestione e controllo
Decreto legislativo n. 231/2001

Con la presente si intende informare tutto il personale di CeRICT srl dell'attenzione posta dalla Società sul tema della Responsabilità amministrativa degli Enti - Decreto Legislativo 08 giugno 2001, n. 231.

Tale Decreto, recante la "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'art. 11 della legge 29 settembre 2000, n.300", ha introdotto per la prima volta nel nostro ordinamento la responsabilità in sede penale degli enti, che si aggiunge a quella della persona fisica che ha realizzato materialmente il fatto illecito.

A tal fine, CeRICT srl ha svolto la seguente attività:

1. Approvato il proprio Modello di Organizzazione, con delibera del Consiglio di Amministrazione del 25/05/2022;
2. Istituito il proprio Organismo di Vigilanza con la finalità di curare e monitorare il funzionamento e aggiornamento del Modello;
3. Redatto e applicato il Codice Etico della Società.

Il modello adottato è accessibile in "formato elettronico" sul sito aziendale: www.cerict.it nell'apposita sezione "TRASPARENZA".

CeRICT srl ritiene che l'adozione di tale Modello e del Codice Etico costituisca, al di là delle prescrizioni di legge, un ulteriore valido strumento affinché tutti i dipendenti della società e tutti i soggetti con cui l'azienda interagisce (clienti, fornitori, Partners ecc.) seguano, nell'espletamento delle proprie attività, comportamenti corretti e trasparenti in linea con i valori etico-sociali cui si ispira la società.

È interesse primario di CeRICT srl che tutti coloro che intrattengano rapporti e relazioni con la Società svolgano la propria attività in osservanza dei principi e dei valori contenuti nel Codice Etico.

In conformità a questi principi ciascuno di noi è tenuto a leggere e rispettare il Codice Etico e ad attenersi a tutte le leggi applicabili.

La mancata osservanza potrebbe dare luogo a responsabilità civili e penali a carico del dipendente in questione, che potrebbe essere anche assoggettato a misure disciplinari, compresa la risoluzione del rapporto di lavoro.

Tutti i Dirigenti si impegnano perciò ad:

- attenersi ad un'integrità morale che deve essere di esempio per tutti i sottoposti e collaboratori;
- assicurare l'applicazione del Codice mediante adeguate misure disciplinari;
- non ignorare eventuali comportamenti illeciti.

CeRICT srl opererà nel rispetto del Modello ex DLgs 231/01 adottato e in ossequio dei principi Etici identificati nel Codice, di guisa, richiede a tutti i propri dirigenti e dipendenti, collaboratori e business partners di uniformare la propria condotta a tale impostazione in qualsiasi circostanza.

Il Codice Etico costituisce parte integrante del rapporto di lavoro e di qualsivoglia contratto stipulato da CeRICT srl.

Tutti i Collaboratori si impegnano perciò a:

- a) agire e comportarsi in linea con quanto indicato nel Codice Etico;
- b) segnalare tutte le violazioni del Codice Etico non appena ne vengano a conoscenza;
- c) cooperare nella definizione e nel rispetto delle procedure interne, predisposte per dare attuazione al Codice Etico;
- d) consultare il proprio responsabile, o gli organismi preposti, in relazione alle parti del Codice Etico che necessitano di interpretazioni o di orientamento.

Per Collaboratori si intendono gli amministratori, i dipendenti e coloro i quali, in virtù di specifici mandati, deleghe o procure, rappresentano l'Azienda verso i terzi.

Lo scopo è quello di:

- I. determinare, in tutti coloro che operano nelle aree di attività a potenziale rischio di reato, la consapevolezza di poter incorrere, in caso di violazione delle disposizioni ivi riportate, in un illecito passibile di sanzioni, sul piano penale e amministrativo, non solo nei propri confronti, ma anche nei confronti dell'azienda;
- II. ribadire che tali forme di comportamento illecito sono fortemente condannate anche nel caso in cui la Società fosse apparentemente in condizione di trarre vantaggio;
- III. consentire alla Società, grazie ad un'azione di monitoraggio sulle aree di attività a rischio, di intervenire tempestivamente per prevenire o contrastare la commissione dei reati stessi.

Pertanto, appare fondamentale l'attività di sensibilizzazione e diffusione delle regole comportamentali e delle procedure istituite, affinché tutti i dipendenti pervengano ad una corretta comprensione di quanto disposto dal Decreto Legislativo in parola, attraverso lo studio del modello 231 scaricabile al sito <http://www.cerict.it/it/organismo-di-vigilanza.html> nella sezione TRASPARENZA e attraverso lo studio del Codice Etico che si allega alla presente.

L'informazione continua a tutti gli attori coinvolti è intesa dal legislatore come l'espressa volontà dell'Ente di voler adoperarsi al fine di esimersi rispetto ai reati ex D. Lgs. 231/2001, pertanto la scrivente società, nella persona del Legale Rappresentante, invita tutti ad una attenta ed accurata lettura dei documenti richiamati e delle eventuali revisioni adottate nel futuro.

L'occasione è gradita per porgere a tutti i migliori saluti ed auguri di buon lavoro.

Benevento, 30/06/2022

CeRICT srl
Presidente del Consiglio di Amministrazione
Prof. Antonino Mazzeo